



INTRUM: RAFFORZAMENTO DEL WELFARE

Abbiamo sottoscritto oggi l'accordo che consente al personale di Intrum, proveniente dal gruppo ISP, di **mantenere l'iscrizione al Fondo Pensione di Gruppo oltre il 31.12.2019.**

L'accordo stabilisce anche che il personale di Intrum, non proveniente dal Gruppo, **sarà iscritto al Fondo Sanitario**, così come già previsto per i lavoratori provenienti da ISP.

Per i nuovi iscritti le prestazioni saranno erogate dalla "polizza di ingresso" per tre anni (appendice 2 dello Statuto).

Nel caso di variazione della quota azionaria di partecipazione di Intesa Sanpaolo in Intrum (attuale 49%) abbiamo ottenuto l'impegno che le Parti si incontreranno tempestivamente per le valutazioni del caso.

Abbiamo richiesto di attuare con sollecitudine le modifiche statutarie per l'ingresso delle colleghe e dei colleghi di Intrum in ALI.

L'accordo allarga le tutele per i colleghi oggi in Intrum rafforzando il legame con il Gruppo ed è un importante segnale di armonizzazione dei trattamenti all'interno della società.

Milano, 6 giugno 2019

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA -UNISIN**